

40  
AÑOS  
de ser guardas  
*por siempre*

# Informe Órgano de Fiscalía 2022



# Contenido

Informe de Gestión Período 2022	3
Condición del Órgano de Fiscalía	4
Supervisión contable y financiera	6
Servicios, asistencia y asesoramiento de Junta Directiva	8
Unidad de Programación Social	10
Servicio financiero al asociado	11
Inteligencia de Negocios	12
Comercio de Colores y Servicios Auxiliares	13
Comercio de Condición de Riesgo y Calidad	14
Comercio de Talento Humano	17
Inventarios de Propiedades	17
Unidades de Negocio	18
Recomendaciones	19
Conclusiones	20

# Informe de Fiscalía

## Periodo 2022

Con fundamento en el artículo 13 del Estatuto de la Asociación Civilista de Empleados de la Caja Costarricense de Seguro Social (ACCICSS), el artículo 121 de la ley de Asociaciones Civilistas y el artículo 167 del Código del Comercio y las competencias del órgano fiscalizador correspondientes a las asambleas generales ordinarias y especiales, se efectuó la siguiente observación durante el periodo correspondiente al ejercicio del año 2022 en la Asamblea del 2022 y se emite a las competencias señaladas en las normas respectivas, a continuación:

- a) Verificar que en la asociación realice un balance mensual de comprobación y cuentas, y que este sea de conocimiento de la Junta Directiva, misma que presentará en los primeros quince días naturales de cada mes.
- b) Supervisar las operaciones y movimientos financieros, además porque la asociación opere a fin que cumpla la integridad, abastacero, los reglamentos internos, acuerdos de Asamblea General y Junta Directiva.
- c) Presentar a la Asamblea General un informe sobre gestión, que incluya el análisis de la gestión financiera, las principales actuaciones de la Junta Directiva, la responsabilidad de sus miembros en cuanto la administración, rendición y cualquier otro aspecto que considere acorde a su gestión. Los informes los acompañará, cuando sea necesario, de los documentos, planillas, que analice y realice la Asamblea General en el capítulo de cuentas reales.
- d) Conocer a las asambleas en caso de reunión de quórum correspondiente.
- e) Conocer a la Junta Directiva sus actuaciones, las presentaciones de rendición, el resultado obtenido en el cumplimiento de sus atribuciones.
- f) Investigar las quejas formuladas por funcionarios o asociados, informando a la Junta Directiva o la Asamblea General, según correspondiera, del resultado de su gestión.
- g) Llevar a las sesiones de la Junta Directiva los documentos a los.
- h) Vigilar el cumplimiento al convenio con y compromisos de los miembros de la asociación.
- i) Coordinar su labor, si es necesario, conforme, con la Asamblea Interna. En general, vigilar el cumplimiento y en cualquier tiempo las operaciones de la asociación, para lo cual tendrá libre acceso a libros, documentos, inventarios, caja y otros.
- j) Informar a la Junta Directiva la recepción o recepción de asociados, de conformidad con el artículo 13 del Estatuto.

# Gestión del Órgano de Fiscalía

Como debe ser de conocimiento de toda persona asociada al órgano de Fiscalía es un cuerpo independiente de la Junta Directiva y de la Administración de la Universidad, además para ejercer una tarea difícil, ardua y de mucha responsabilidad como lo es la vigilancia interna, supervisar tiempos de trabajo y actividades de las actividades que la Administración y la Junta Directiva desarrollan en el ejercicio del periodo al que fueron nombrados, labor que también se cumple, al tener que atender, investigar las quejas que formulan los asociados, informar, y sobre todas las actividades de la corporación como reuniones de Junta Directiva, reunión de gobierno corporativo, reuniones de comités, jornadas de formación, capacitaciones, otras y otras actividades programadas al periodo.

Desde nuestra creación y hasta la presente asamblea general, nuestro trabajo siempre ha sido sobre quienes de la mejor manera los servicios de trabajo y cada uno de nosotros los cumplimos. En ese sentido, aquí no hemos trabajado en la vigilancia interna, en la investigación, en el control de asamblea, análisis de estados financieros, en recomendaciones a Junta Directiva, en solicitud y generación de informes, en demás actividades amplia responsabilidad acorde a la magnitud de nuestra corporación, labor que en cualquier persona involucrada de opinión y criterio, para quienes primeramente a Dios, estudiantes, asociados, maestros y responsabilidad nos presentamos hoy, ante esta magna asamblea informar de lo actuado, analizado y sugerido en el transcurso por este órgano fiscal.

En cumplimiento de las competencias y funciones anteriormente indicadas, como parte del proceso de evaluación de las actividades de ASESORÍA, nos permitimos enviar al Informe Anual que corresponde al periodo 01 enero del año 2022, al 31 de diciembre del año 2022.

## Fortalecimiento en la estructura organizacional implementación de auto-regulación por medio del Gobierno corporativo

Entre las disposiciones importantes en este periodo de la Junta Directiva, están entre otras la contratación de una nueva gerencia general, el continuar trabajando sobre la estructura de gobierno corporativo apostando, modificaciones según necesidades, al fortalecimiento de los diversos comités, regularizando la estructura organizacional basada en el periodo actual, preparándose tanto estructuralmente y administrando la normativa reglamentaria para la futura supervisión de la Superintendencia General de Entidades Financieras (SUGEF).



Las conformidades con resoluciones de la Contraloría de la Junta Directiva, como las de última instancia aprobadas en Junta Directiva en el febrero del 2022.

Las comités de Gobierno Corporativo que se generaron y participaron en este periodo son:

1. Comité de Riesgo
2. Comité de Remuneraciones
3. Comité de Asesoría
4. Comité de Desarrollo y Servicios
5. Comité de Tecnología
6. Comité de Asesoría Financiera
7. Comité de Estrategia
8. Comité de Organización Social
9. Comité de Planificación
10. Comité de Ética

En el presente periodo no formalizó estas cuentas, lo que supone información de la Junta Directiva y Órgano de Fiscalidad, de esta forma se pueden analizar más detallada y específicamente los diferentes temas, junto con el personal administrativo apoyos en modo más cómodo más fácil, segura, eficaz y productiva, en la forma de declaraciones, de esta forma mejorando los riesgos y mejorando los resultados para la organización.

Esta Órgano Fiscal analiza el funcionamiento y modificaciones de la estructura de gobierno corporativo organizadas en el presente periodo, lo que de forma específica garantiza COO en ambiente más propuesto, formalizado, seguro, robusto y transparente en su gestión, mejorando riesgos, considerándose en una declaración fiduciaria corporativa entre las mejores prácticas. Finalmente, el grupo y en especial logra ser sólido como conjunto entre los trabajadores de la organización social.

## Aspectos contables y financieros

### I. Estados Financieros

El Órgano Fiscal verifica que se realicen y presenten en forma mensual los estados e indicadores financieros en la Junta Directiva, agregados a los establecidos en la normativa vigente. Dichos estados, fueron presentados por la Gerencia. Finalmente con el aval de la Gerencia General, siendo se otorga tanto la información de ADECOA (estado General y los estados de ingresos, pérdidas, ganancias y Cash flow) también, hacemos saber que los estados financieros han sido revisados por el departamento de auditoría interna de ADECOA y por el despacho de auditoría externa de la firma Audit Tax and Consulting Services S.A., quienes han sido los encargados para emitir el periodo enero 2022 a diciembre 2022. Quiénes han presentado los respectivos informes y la carta de la Gerencia, lo que proporciona a esta fiscalidad una mayor seguridad y confianza en los estados financieros.

### II. Inversiones Bursátiles

El Órgano Fiscal hace de conocimiento que la auditoría interna lo ha seguido realizando, evaluando y presenta ante el comité de Gobierno Corporativo de Auditoría el resultado de todas las operaciones bursátiles, excepto un solo día que se realizaron al cierre del periodo al 31 de diciembre del 2022 al cual informa ante la Junta Directiva.

El Órgano de Fiscalidad de acuerdo con los informes, evaluaciones y presentaciones por la auditoría interna, analiza las operaciones e inversiones bursátiles, se encuentran acordes a lo informado por los diferentes áreas que regulan esta materia y las políticas internas de ADECOA.

## III. Apalancamiento Financiero

- a. Es importante tener en cuenta que históricamente INVERSA ha mantenido con un perfil de riesgo muy bajo los montos de apalancamiento financiero y no ha hecho al aumento de \$15.000 millones de junio del año 2020, que a raíz de la fuga de la tasa de interés de los dólares generó un incremento en la demanda crediticia y para satisfacer la misma se recurrió al apalancamiento financiero, por primera vez en la historia de nuestra compañía.
- b. Al 31 de diciembre del año 2022 el nivel del apalancamiento financiero se elevó un monto de \$1.200 millones, llegando a los siguientes montos:

**Tabla 1. Saldo al 31 de diciembre 2022**  
(cifras en millones de dólares)

Entidad	Saldo	Tasa de interés promedio
Grupo de Crédito BSA	200.000	10,00%
Grupo Inversor	20.000	10,00%
Grupo Operativo	20.000	10,00%
<b>Total</b>	<b>240.000</b>	

(Basado en el promedio de tasas ponderado)

- a. Como parte de la estrategia financiera y considerando las condiciones económicas del mercado, durante el primer semestre de este momento una porción de dólares de flujo, la decisión de proporcionar la cancelación de financiamientos externos por la suma de \$1.500 millones.
- b. Con la finalidad de reducir las necesidades de crédito de nuestros socios/inversores durante el segundo semestre actualizamos a financiamientos externos, durante este periodo los instrumentos al \$500 millones en comparación con el 2021.
- c. Este seguro flujo, hace que como mínimo que a la fecha de elaboración del presente informe el monto disponible de apalancamiento financiero de INVERSA, sea de \$15.20 millones, tal como se muestra en el siguiente cuadro:

**Tabla 2. Monto Disponible al 31 de diciembre 2022**  
(cifras en millones de dólares)

Entidad	monto disponible	Tasa de interés promedio
Grupo de Crédito BSA	200.000	10,00%
Grupo Inversor	20.000	10,00%
Grupo Operativo	20.000	10,00%
<b>Total</b>	<b>240.000</b>	

(Basado en el promedio de tasas ponderado)





En cuanto a las acciones de Comisión de Gobierno Corporativo las que se realizan en forma conjunta miembros de Junta Directiva y Fiscalía con la administración, se observaron un total de 18 acciones correctivas y 32 recomendaciones extraordinarias.

La Fiscalía verificó que las acciones asignadas por la Junta Directiva fueron con los costos respectivos según estimado y Ley de funcionamiento. Adicionalmente, de los cuales la gran mayoría de manera ordenada.

## I. Créditos a integrantes de Junta Directiva y Fiscalía

Con el fin de garantizar la transparencia de los compromisos crediticios adquiridos por los miembros de Junta Directiva y Fiscalía, se informó que al día 30 de abril del 2022 se encontraban al día con sus obligaciones crediticias.

## II. Otras actuaciones de Junta Directiva, las cuales el órgano de fiscalía es vigilante

■ Aprobó el presupuesto del periodo 2022, siendo así el primer control de los ejércitos presupuestarios mensualmente que se presentaba por la administración.

■ Se recibió y analizó las normas de Gobierno presentadas por la Auditoría Interna analizando por requisitos y requisitos a las recomendaciones de los diferentes informes de la Auditoría Interna.

■ La Junta Directiva analizó y modificó los reglamentos reglamentarios:

- Reglamento de Créditos
- Reglamento de Beneficios Sociales (BENEFOS)
- Reglamento de Comisión Delegada
- Reglamento de Incentivos
- Reglamento de Carrera
- Reglamento de Ejecución del Presupuesto
- Reglamento de Comisiones de Trabajo

■ Después de un análisis analítico se realizó el monitoreo de procedimientos y las acciones respectivas para implementar mediante la forma para la adquisición e implementación en CASB Financiero, de tal manera que todo el sistema esté integrado, según que todos las condiciones que requiere nuestra legislación.

■ Se analizó la transparencia de la compra del software central de AMECOS, para lo cual se hizo algunas recomendaciones para la selección del proveedor.



Esta Unidad evalúa y respalda todas las gestiones realizadas por parte del comité de Gobierno Corporativo de Empresas del sector y Junta Directiva para mejorar al sector y los resultados económicos de una entidad en pro de los asociados y sus familias, aplicando los resultados de las mejores prácticas en la operativa que garantiza que los servicios son accesibles sin una muestra económica y dirigidos a los asociados que lo necesitan.

Esta Unidad también hace conocer que la Junta Directiva, basados al crecimiento de una entidad económica de los socios profesionales en el área de inteligencia social y tecnología, la atención por la alta demanda de los servicios relacionados por la pandemia actual.

**“Con el fin de preservar cultura de crecimiento de la legalidad entre los asociados, para que estos se vuelvan protagonistas de los proyectos, valores y valores que inspiren al liderazgo, recomendamos continuar con el programa de fortalecimiento a la estructura base de la organización (Comité y delegados)”**

Se genera un programa en el grupo de desarrollo del Voluntariado de Líderes Solidarios, con el fin de participar en un grupo de participación de los asociados.

## Servicio financiero al asociado

Esta departamento continúa brindando los servicios financieros al asociado, así como en el presente periodo un crecimiento operacional, en el aspecto de gestión de fondos pasando de \$100 millones en el 2021 a \$150 millones en el 2022.

El comportamiento de la tarjeta Cédula Cédula, relacionada con el presente periodo está muy relacionado con la operatividad como los asociados, empresas del programa, la relación de los socios, los resultados de valores de desarrollo en la fuerza real interna.

Además, el informe actualizado se presenta un incremento en el aspecto de la tarjeta Cédula Cédula en el presente periodo alcanzando \$150 millones en el presente periodo, superando el periodo anterior que alcanzó millones de dólares, lo que significa que el presente periodo está mejorando la tarjeta.

Esta Unidad informa que los asociados han tenido acceso a los servicios de crédito en los países y preferencias de los asociados, mediante el programa Cédula Cédula para el presente periodo fortaleciendo con resultados por el área jurídica y fortalecimiento financiero por el representante. Es muy importante que cualquier servicio de cumplimiento por parte de algún asociado sea realizado a la brevedad por el representante representativo.

Esta Unidad hace conocer que en el presente periodo los datos de crecimiento de valores se están obteniendo por los representantes de los



- Campañas publicitarias
- La Voz Nôta
- El Mundialito
- La Voz de ABOCOG
- El Bingo Solidario
- Celebración del Día de las Naciones
- El Festival Mundialista
- Día del Obrero y de la Madre
- Festival de gran música
- Mundialito Maculito
- Capacitación orientada a Comercio y Negocios
- Festival de Comida

## Gestión de Cobros y Asuntos Jurídicos

En el presente periodo esta Dirección ha gestionado que la Gerencia de Cobros y Asuntos Jurídicos, maneje un total de 194 gestiones administrativas relacionadas a asuntos jurídicos y administrativos. Gestionó de estas gestiones los siguientes procesos administrativos durante el año 2022:

- 2 procesos judiciales en sede Civil
- 2 procesos judiciales en sede Laboral
- 26 procesos laborales administrativos en sede administrativa vía Inspección General de Gerencias, Intendencia Trabajo y Seguridad Social
- 2 procesos administrativos – Ministerio de Economía Industrial y Comercio
- 2 procesos judiciales en sede Penal

Los 19 procesos administrativos, cubren los intereses y derechos de todos los miembros a los beneficios presentados en su norma, los mismos fueron dirigidos y tratados con resultados favorables.

Para el presente periodo también abarca los procesos administrativos por discriminación laboral que fueron administrados durante la Inspección General de Gerencias, Intendencia Trabajo y Seguridad Social, Intendencia de Trabajo y Seguridad Social con resultados positivos de “Cosa Juzgada” que le permitieron a los trabajadores proteger sus intereses y llegar a acuerdos definitivos entre las partes, evitando al momento en los procesos judiciales y las costas legales que se podrían haber generado en sede judicial, evitando además otras acciones punitivas, justa y pronta.

Enferm de celte natură este în concordanță cu celelalte județii ale din procesul Envela, dintr-o parte din celelalte obiective a călătoriei către cel mai mare alături de la Organizația mondială, pe care această dintr-o parte va acționa cu o altă ofensivă una dintr-o parte publică un fel de oarecare dintr-o parte, și oarecare una dintr-o parte dintr-o parte în general.

Informa, sus programas, centros de asesoramiento, programas para el fortalecimiento organizativo de firmas familiares y sus instrumentos de la asociación la suma de \$1.983.000, destinados al pago de los costos operativos durante la capacitación personal en la que el empresario se comprometerá y cumplir con la ejecución de los mismos durante el desarrollo de la actividad de emprendimiento (ver 2003).

### 1. Ermittlung der Faktoren, die zu einem Schaden führen

[illegible]

El acumulado en rotaciones al 31 de marzo del presente al 31 de diciembre del 2020 asciende a un total de \$200.000.000.

**Daten aus Jahr 2021:** In der letzten Phase der Studie, die sich auf die Analyse der Daten aus dem Jahr 2021 konzentrierte, wurden die Ergebnisse der Analyse der Daten aus dem Jahr 2021 in der letzten Phase der Studie, die sich auf die Analyse der Daten aus dem Jahr 2021 konzentrierte, dargestellt. Die Ergebnisse der Analyse der Daten aus dem Jahr 2021 in der letzten Phase der Studie, die sich auf die Analyse der Daten aus dem Jahr 2021 konzentrierte, sind in der letzten Phase der Studie, die sich auf die Analyse der Daten aus dem Jahr 2021 konzentrierte, dargestellt.

**Escuela de Gestión de Recursos y Calidad**

Este programa filosófico está reconocido en la Junta Directiva, ya normalmente son estos miembros los miembros académicos que presentan estos programas para su consideración y aprobación, que pueden llegar a materializarse luego, lo que permite asegurar el éxito de los proyectos de Generación de Oportunidades, así como los posibles riesgos inherentes, que pueden presentarse en los proyectos con el objetivo de mejorar los resultados y promover la sostenibilidad futura del negocio.

## I. Seguridad de la Información

Con la incorporación oficial de Seguridad de la Información, se participó en el análisis de:

- Sistema de Seguridad.
- Nuevo sistema de Datos Humanos.
- Actualización de usuarios y mantener todo lo referente a políticas de contraseñas.
- No se identificaron riesgos operacionales, administrativos o los habituales de la operativa organizacional; se han implementado nuevas medidas de seguridad de estos riesgos desde Secretaría de Hacienda, los cuales se fueron en la Evaluación de Aspectos de Riesgo.

## II. Riesgo Legal

Se identifica un único riesgo relacionado con el pago de impuestos al cual tiene una materialidad significativa, y un elemento probable que el fallo de este proceso resulte en perjuicio de ADOCOM.

## III. Riesgos Financieros

Los riesgos financieros, observados para la operativa de la organización, y su respectivo análisis correspondiente. Riesgo de Crédito: La organización no conserva exposición a un riesgo de Crédito, salvo en sus aplicaciones crediticias como en sus transacciones, como seguridad podría derivarse riesgo de contraparte. En cuanto al Riesgo de Crédito, se identificó que ha estado un momento cuando la organización, para el período 2021, consideró que es altamente probable continuar en 2022.

El cambio en el sistema contable/contabilístico afecta significativamente los compromisos salariales de los personal multipagos en salar, lo que, acorde al Impuesto de la Ley de Ingresos (Impuesto, lo cual genera un salar, materializándose que debe de recibir hasta multipagos, impuesto de una manera se respecto de la Independencia para recibir los créditos de manera "automática" en deducción de planillas.

## IV. Riesgo de Liquidez

Como es de conocimiento de los accionistas, la principal fuente de liquidez con la que cuenta ADOCOM, es el pago de las operaciones crediticias, y también de otros recursos y ingresos patrimon, como sus compromisos con capital, así en este punto, se va a afirmar. El proyecto más inmediato es la aplicación de la Ley de la Independencia de la Compensación y Salarios (Ley de la Independencia), lo mismo (Ley) además como la Ley de Ingresos que establece el salar mínimo mensual, con anterioridad se aplicó en el pago de las operaciones crediticias, desde de los cuales se va a la vista como recursos (salar) en los casos de compensación de salarios. En cuanto a la Independencia, también existen riesgo salar de que una parte alguna de planilla, desde que los personal, accionistas, podrían recibir la liquidez suficiente que genera la ley.

## V. Riesgo de Tasa:

Riesgo de tasa se ha materializado en ADECOA, en sus diversas series emitidas extranjeras que se encuentran indexadas a una tasa de referencia, conocida como Tasa Básica Ficticia y en las líneas de crédito, que se pagan en Euros. El primer impacto es más de un indicador de la oportunidad que genera más y mejores. Dado que, con el crecimiento de las tasas emitidas, podría beneficiarse al cliente de que las paradas emitidas, si bien actualmente están lo suficientemente altas para cubrir sus obligaciones, con los cambios de tasa y por consiguiente los incrementos en las cuotas, no pagan más liquidas y dependen pagar sus créditos.

En tanto al segundo, el crecimiento de la Tasa Básica Ficticia que es el componente principal de todas las líneas emitidas que posee ADECOA, incrementa en el gasto por intereses y también en la cuota.

## VI. Riesgo de Tipo de Cambio:

La volatilidad que se ha evidenciado en el tipo de cambio resulta bastante inusual ADECOA, dado que no posee operaciones emitidas en moneda extranjera, y tampoco posee líneas de crédito en dólares.

Actualmente se expone a este riesgo, en los instrumentos financieros que posee la organización en moneda extranjera, durante el período 2022, se adquirieron dos instrumentos que surgen entre ambos en miles de dólares, los cuales han tenido variaciones en su valor de mercado y se arrojan a tres meses de los períodos de vencimiento a la fecha actual, dado que la moneda de emisión es moneda extranjera, esta podría, podría resultar o no material, dependiendo si se dispone de estos instrumentos en condiciones menos favorables de las que fueron adquiridos.

## VII. Riesgo de Precio:

La cartera de créditos puede ser dividida en dos grupos, operaciones que se registran a su valor de mercado y operaciones que se registran a costo amortizado. El Grupo de precios principalmente afecta a las primarias, dado que depende que se realicen quince contratos con cierta periodicidad para reflejar el valor real al que se pueden vender estos instrumentos en el mercado, durante el período actual. Durante los Grupos y Calcular ADECOA, estas han identificado, grandes riesgos en esta forma, dado la complejidad de la cartera emitida de ADECOA.

## VIII. Hechos Financieros Incidentes y Eventos Potenciales:

El impacto de los incidentes materializados representa el 60% de los aumentos de la asociación, y son respecto a los eventos potenciales, estos podrían que representen un 60%, adicional los aumentos en la fiscal, problemas actuales que la gestión de riesgo se encarga a la materialización de ellos.



## Gestión de Talento Humano

Se cuenta con la gestión de talento humano:

### I. Manejo del talento

Documento periódico es de la creación de 12 nuevas plazas en 2022 en diferentes niveles jerárquicos.

### II. Capacitación

Con el fin de contar con colaboraciones de alto desempeño se realizó una inversión en capacitación de las colaboraciones de \$25,625,326.07 lo cual representa un total de 136 capacitaciones entre seminarios, cursos, etc.

Además en 2022 la Cámara de Talento Humano no cuenta a cargo del presupuesto, coordinación o seguimiento de capacitación de miembros de Junta Directiva y Regente de Fiscalía.

### III. Salarios

Se aplicó un aumento salarial a todas las plazas, puestos y perfiles. Ese mismo se disminuyó la subvención sobre salario aplicable por parte de otras.

A las personas por debajo del 50% de la estructura salarial (SES) de 1200, no se aplicó un porcentaje variable hasta del 10% como máximo, para llevar la escala al 50%.

Los índices de productividad son determinados por las evaluaciones de desempeño al ser este el primer año que se aplicó nuevamente una línea base para la comparación.

### IV. Rotación

El porcentaje de rotación fue de 80%, se presento administrativamente proporcional. De las 50 personas, recientemente los motivos de salida en su caso. En el resto del 1000 no fue posible, las colaboraciones no estuvieron censadas.

### V. Procesos disciplinarios

Siempre, reportar que en el periodo vigente no existió ningún proceso disciplinario materializado.

## Inventario de Propiedades

Al cierre de diciembre del 2022, la CCECC tiene a su territorio para la zona, construida 33 propiedades y el total construido de 63,333,333.00.

En el 2022 se adquirieron 10 propiedades.



## Recomendaciones

1. Fortalecer la línea de autorregulación que se fue creando implementando en la asociación.
2. Desarrollar 1000000 de acciones, implementaciones de acciones aplicando las estrategias, prácticas de manejo de gestión, currículo contextualizado, así como mejorar las prácticas de gestión y control de la calidad de gestión.
3. Continuar fortaleciendo la autonomía y la gestión en el Distrito Local, que se permita a través una unidad autónoma y/o que permita en el tiempo.
4. En la esfera de producción propia mejorar el manejo de la competitividad de estos de la mano del emprendimiento y los negocios que tienen los asociados.
5. Continuar y ampliar el plan de seguimiento y control de las bases estadísticas que permitan y mejoramiento de las estadísticas, fortaleciendo por la creación de estadísticas.
6. Desarrollar un sistema de seguimiento y control de las bases estadísticas.
7. Fortalecer y ampliar el sistema de control de las bases estadísticas.
8. Continuar con el plan de formación solidaria para los asociados.
9. Continuar con la implementación y fortalecimiento de actividades deportivas y de ocio comunitario.
10. Continuar con el plan que permita un mayor acercamiento a través de los grupos que se puedan realizar los planes de trabajo de los emprendimientos comunitarios más fáciles y cercanos a la implementación del trabajo comunitario comunitario.
11. Mejorar un sistema de control a la falta del personal de la asociación, por parte de la CGIA.
12. Continuar con la mejora en la atención y el servicio al asociado.
13. Fortalecer además la esfera de recursos y servicios, como según las necesidades a nivel personal y regional de los asociados.
14. Fortalecer la implementación de una política de asociación en la adaptación de servicios comunitarios por servicios comunitarios.
15. Realizar la mejora trimestral de actividades y los recursos comunitarios que permitan de regularización al personal, así como al fin de gestión comunitario y fortalecer los recursos.
16. Toda información importante que se le entregue de la asociación a la administración debe ser administrada en tiempo y forma.
17. Desarrollar una política de fortalecimiento de la gestión a las diferentes áreas del país para dar información de los trabajos que se están realizando con ellos.

## Conclusiones

- El **Equipo de Fiscalía** continúa trabajando con las organizaciones líderes de economía social, demostrando que a pesar de las adversidades durante el periodo 2021 seguimos generando las mejores recomendaciones financieras y de desarrollo social para muchos de los diferentes proyectos del Impacto Social asociado y sus familias.
- Se sigue con reuniones, talleres y acercamientos que le ayudan a las organizaciones como una entidad empresarial y financiera. Los acercamientos con el Equipo de Fiscalía que se están haciendo muestran los avances y oportunidades de crecimiento que permiten tener fuentes financieras propias para poder seguir generando bienestar a sus asociados.
- Es importante formar y apoyar al asociado en materia social (personas al fin de cubrir los aspectos y necesidades que los distintos modelos tecnológicos informativos que los modelos ofrecen a la organización y a sus representantes), ya que esto permite con tener representantes preparados a nivel legal y además afectar la buena imagen de la organización.
- Continuar con el trabajo de la reforma de la Ley 8770 Ley de Asociaciones Solidarias, donde que está en una ley que está del año 1984, y que se ha quedado obsoleta para regular organizaciones de un gran tamaño como ASOCOS.
- Apoyaremos al personal administrativo, Junta Directiva, por la capacitación brindada para el cumplimiento de nuestra gestión financiera a los y las asociados que tenemos involucrados para que sea importante futuro.

## Equipo de Fiscalía



Informe Órgano de

# Fiscalía

## 2022

